

# BACCALAURÉAT PROFESSIONNEL

## Gestion - Administration

ÉPREUVE E2

**GESTION ADMINISTRATIVE DES RELATIONS AVEC LE PERSONNEL**

### SUJET

#### Fédération des Œuvres Laïques 28

Durée : 3 H

Coefficient : 4

#### Session 2016

Ce sujet se compose de **22** pages numérotées de **1/22** à **22/22**.  
Dès que le sujet vous est remis, assurez-vous qu'il est complet.

**Le sujet se compose de 4 dossiers indépendants**

La calculatrice est autorisée conformément à circulaire n° 99-186 du 16 novembre 1999.

Aucun document n'est autorisé

**Les annexes A à D sont à rendre avec la copie à la fin de l'épreuve.**

Baccalauréat professionnel Gestion-Administration	Code : 1606 GA 2	Session 2016	<b>SUJET</b>
Épreuve E2 : Gestion administrative des relations avec le personnel	Durée : 3 H 00	Coefficient : 4	Page 1/22

<b>Sommaire</b>	<b>Barème indicatif sur 80 points</b>
<p><b>Dossier 1 - Politique de recrutement en service civique</b></p> <p><u>Compétences principales :</u>  <i>Actualiser des dossiers de personnel dans le respect de la législation du travail  Assurer des opérations administratives liées aux étapes du recrutement  Renseigner et contrôler la vraisemblance des états préparatoires aux bulletins de salaire</i></p> <p><u>Tâches principales :</u>  <i>Tri de candidatures à une mission d'intérêt général  Mise à jour d'un registre du personnel  Détermination d'une indemnisation d'un volontaire.</i></p>	<b>20 points</b>
<p><b>Dossier 2 - Déplacement dans le cadre du Forum Européen.</b></p> <p><u>Compétence principale :</u>  <i>Préparer et contrôler des déplacements</i></p> <p><u>Tâches principales :</u>  <i>Établissement d'un formulaire de prise en charge de déplacement  Modification d'une procédure administrative</i></p>	<b>20 points</b>
<p><b>Dossier 3 - Sécurisation des parcours de service civique</b></p> <p><u>Compétence principale :</u>  <i>Appliquer à chaque cas traité des règles spécifiques de suivi de carrière</i></p> <p><u>Tâches principales :</u>  <i>Préparation d'un bilan nominatif de fin d'engagement.  Rédaction d'un mémo sur le bilan nominatif</i></p>	<b>20 points</b>
<p><b>Dossier 4 - Information des adhérents en assemblée générale.</b></p> <p><u>Compétences principales :</u>  <i>Mettre à jour des indicateurs sociaux  Mettre en œuvre des actions à destination du personnel</i></p> <p><u>Tâches principales :</u>  <i>Finalisation d'un tableau de bord d'indicateurs sociaux  Proposition de solutions d'amélioration de collecte d'informations  Rédaction d'arguments de promotion du service civique</i></p>	<b>15 points</b>
<b>Présentation, soin, orthographe et syntaxe</b>	<b>5 points</b>

### Liste des documents

Document 1 – Qu'est-ce que le service civique ?	page 9
Document 2 – Fiche de fonction WEB REPORTER	page 9
Document 3 – Extraction des candidatures poste WEB REPORTER	page 10
Document 4 – L'indemnisation d'un service civique	page 11
Document 5 – Fiche de recrutement	page 12
Document 6 – Procédure interne : déplacement professionnel	page 13
Document 7 – Barème location de véhicules	page 14
Document 8 – Modalités de calcul des avances de fonds	page 14
Document 9 – Taux de conversion	page 14
Document 10 – Fiche salarié : Informations publiques (extrait du PGI)	page 15
Document 11 – Fiche salarié : Informations personnelles (extrait du PGI)	page 15
Document 12 – Extrait du contrat de M. MIRTHY (extrait du PGI)	page 16
Document 13 – Compte-rendu d'évaluation de M. MIRTHY (extrait du PGI)	page 17
Document 14 – Le bilan nominatif – extrait du site : <a href="http://www.service-civique.gouv.fr">www.service-civique.gouv.fr</a>	page 18
Document 15 – Données statistiques des fédérations de la région	page 18

Baccalauréat professionnel Gestion-Administration	Code : 1606 GA 2	Session 2016	<b>SUJET</b>
Épreuve E2 : Gestion administrative des relations avec le personnel	Durée : 3 H 00	Coefficient : 4	Page 2/22

La ligue de l'enseignement, fondée en 1866, est une confédération qui regroupe près de 30 000 associations françaises d'éducation populaire et laïque. Elle œuvre pour une large diffusion de la culture et des loisirs auprès des jeunes.

Elle est organisée en trois niveaux : national (Ligue), régional (Union) et départemental (Fédération).

Vous êtes **gestionnaire administratif(ve)** au secrétariat général de la **Fédération départementale d'Eure-et-Loir**, rattachée à l'union régionale de la région Centre-Val de Loire.

La fédération départementale de l'Eure-et-Loir, grâce à ses 15 salariés, déploie son activité dans différents domaines tels que la culture, la vie associative, le sport, les vacances pour tous et la formation. À travers son action dans de nombreux secteurs de la vie sociale, elle concourt au resserrement du lien social, au développement local et à la dynamisation des territoires urbains et ruraux.

C'est dans ce cadre que Mme FOUCAULT, la présidente, mène une politique active en faveur de la jeunesse, notamment à travers le dispositif du service civique. Au cours des derniers mois, la fédération a recruté 4 jeunes sur des missions en service civique. À compter des mois de juin et septembre, deux nouveaux jeunes viendront renforcer l'équipe de volontaires.

Par ailleurs, la fédération souhaite renforcer son action pour la promotion de l'Europe auprès des jeunes et participera cette année à un Forum organisé par l'un de ses partenaires.

Placé(e) sous la responsabilité de Madame ARNOUX, vous assurez le suivi administratif des contrats d'engagement civique et êtes l'interlocuteur(rice) privilégié(e) pour l'ensemble des salariés. Vous avez également en charge la préparation de documents présentés lors de l'assemblée générale annuelle.

**FOL 28**

10 Avenue de Bretagne

BP 51079

28302 MAINVILLIERS

☎ 02.37.84.02.84 ou 02.37.29.01.82

Site : [www.ligue28.org](http://www.ligue28.org)

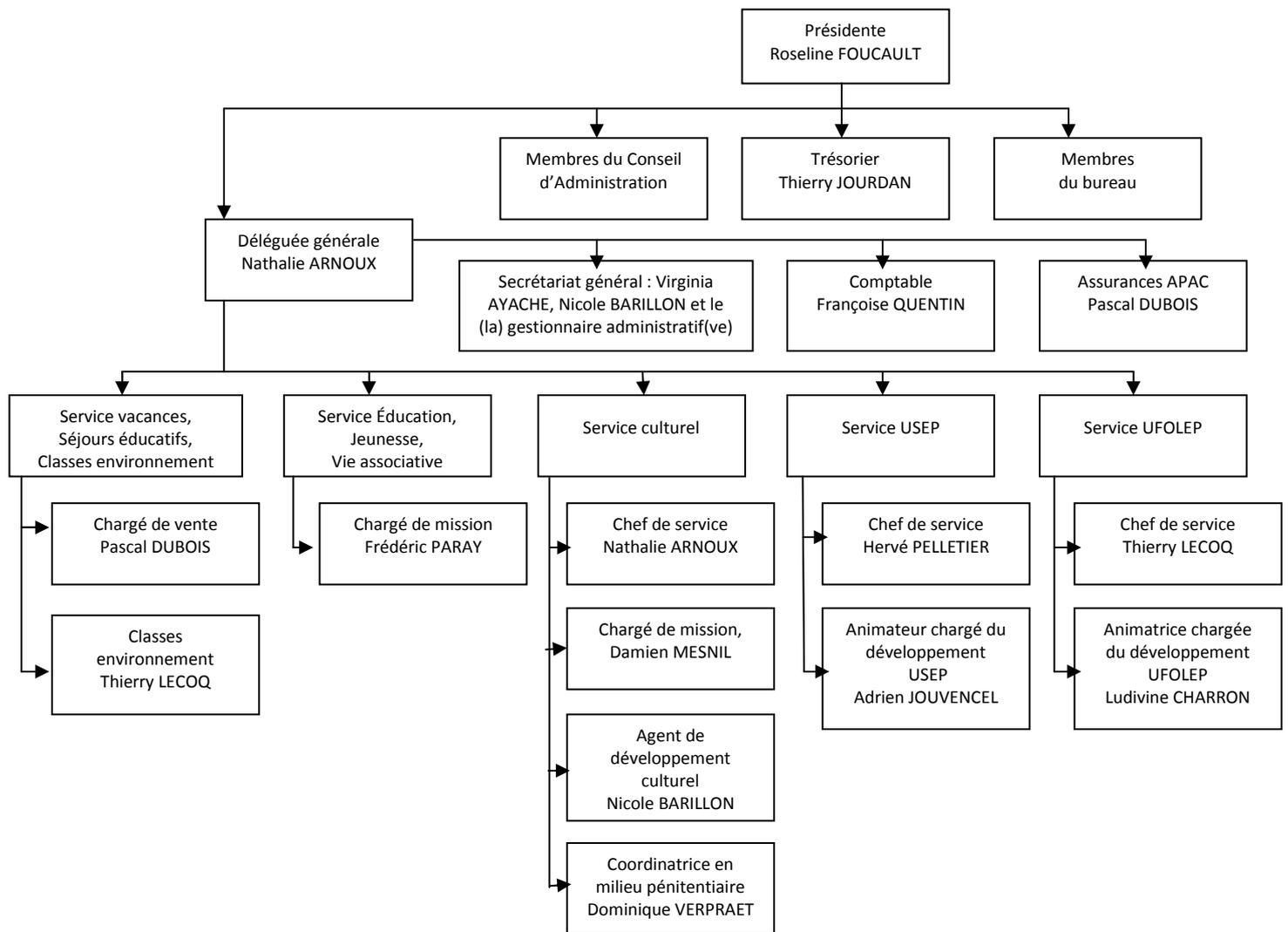
Déléguée Générale : Nathalie ARNOUX

Chargé de mission (service civique) : Frédéric PARAY

Courriel : fol28@folel.fr

Effectif : 15 personnes

Baccalauréat professionnel Gestion-Administration	Code : 1606 GA 2	Session 2016	<b>SUJET</b>
Épreuve E2 : Gestion administrative des relations avec le personnel	Durée : 3 H 00	Coefficient : 4	Page 3/22



*Organigramme FOL29 - mise à jour au 01/01/2016  
Les jeunes en service civique ne figurent pas dans l'organigramme*

Baccalauréat professionnel Gestion-Administration	Code : 1606 GA 2	Session 2016	<b>SUJET</b>
Épreuve E2 : Gestion administrative des relations avec le personnel	Durée : 3 H 00	Coefficient : 4	Page 4/22

## DOSSIER 1 – UNE POLITIQUE DE RECRUTEMENT EN SERVICE CIVIQUE

En tant que structure agréée, la fédération a le droit de recevoir des jeunes en service civique. La fédération utilise la plate-forme officielle « [www.service-civique.gouv.fr](http://www.service-civique.gouv.fr) » pour se mettre en relation avec les jeunes souhaitant accomplir un engagement de Service Civique.

La fédération est à la recherche d'un jeune pour une mission de WEB REPORTER\*. Début juin 2016, vous avez procédé à la mise en ligne d'une annonce. Les jeunes intéressés par la mission disposent d'une zone de saisie « Pourquoi voulez-vous faire cette mission ? » dans laquelle ils exposent leur motivation et leurs attentes. Les CV ne sont pas exigés.

Quatre jeunes ont candidaté directement sur la plateforme. Vous avez édité une extraction de leur saisie. Pour faciliter l'opération de sélection des candidatures qui sera réalisée par Madame Arnoux, vous repérez les éléments susceptibles de valoriser chaque candidature.

\* *WEB REPORTER* : journaliste diffusant ses reportages et ses écrits via le net

### 1.1 Énumérer les atouts et les faiblesses de chacun des candidats à partir des compétences professionnelles définies dans la fiche de fonction de poste (composition sur la copie).

#### Ressources disponibles

- Extrait du site service civique « Qu'est-ce-que le service civique » ? (Document 1)
- Fiche de fonction de poste WEB REPORTER (document 2)
- Extraction des candidatures pour le poste de WEB REPORTER (document 3)

La fédération a recruté Azziz SOUAD sur une mission de soutien à la mise en place de rencontres sportives. Il sera affecté au service UFOLEP. Son contrat de travail a été établi et édité au moyen de l'application internet ÉLISA. Azziz SOUAD est attendu en fin de matinée par Madame ARNOUX pour la signature du contrat.

Le service civique inclut un système de rémunération permettant au volontaire d'être indépendant financièrement, de subvenir un minimum à ses besoins et d'accomplir son service dans des conditions correctes. Le montant de l'indemnisation dépend de la situation du jeune. Juste avant d'entrer dans le bureau de Nathalie ARNOUX, Azziz SOUAD se présente à vous et vous demande de lui indiquer le montant qu'il percevra.

### 1.2 Déterminer le montant de l'indemnisation due à Azziz SOUAD. Détailler le calcul. (Composition sur la copie)

### 1.3 Mettre à jour le registre du personnel. (Annexe A à rendre avec la copie)

#### Ressources disponibles

- « L'indemnisation d'un service civique » [www.service-civique.gouv.fr](http://www.service-civique.gouv.fr) (document 4)
- Fiche de recrutement (document 5)

Baccalauréat professionnel Gestion-Administration	Code : 1606 GA 2	Session 2016	<b>SUJET</b>
Épreuve E2 : Gestion administrative des relations avec le personnel	Durée : 3 H 00	Coefficient : 4	Page 5/22

## DOSSIER 2 – DÉPLACEMENT DANS LE CADRE DU FORUM EUROPÉEN.

La Fédération, particulièrement engagée dans la promotion de l'Europe, s'implique aux côtés de différents partenaires dans toute action qui favorise les échanges, les rencontres de jeunes et les projets transnationaux.

Madame Arnoux a été sollicitée par la Ligue pour collaborer avec un de ses partenaires, « European Civic Forum », à la mise en œuvre du Forum Civique Européen. Ce forum rassemble une centaine d'associations et d'ONG à travers 27 pays européens. Madame ARNOUX se rendra à Londres au cours du mois de juillet. Il est prévu qu'elle dispose d'un véhicule de location et d'une avance de fonds.

Comme pour tout déplacement professionnel, le coût du déplacement sera imputé dans les charges de la fédération à hauteur de 10 %. L'Union régionale et la Ligue prenant respectivement à leur charge 30 % et 60 %. L'objectif général est de limiter ces coûts.

La préparation des déplacements est assurée conjointement par l'Union et la Fédération.

### **2.1. Réaliser le suivi administratif et budgétaire du déplacement de Madame ARNOUX à l'aide de l'imprimé prévu à cet effet. (Annexe B à rendre avec la copie)**

#### Ressources disponibles

- Procédure interne : déplacement professionnel (document 6)
- Barème de location de véhicules (document 7)
- Modalités de calcul des avances de fonds (document 8)
- Taux de conversion (Document 9)

Des modifications administratives doivent être appliquées par l'ensemble de la confédération à partir de septembre 2016.

Il deviendra inutile d'aviser l'Union régionale qui n'interviendra plus dans la gestion de réservations de transport et de nuitées.

Il s'agit d'accroître la responsabilisation des antennes départementales et de renforcer leur autonomie.

### **2.2. Pour appliquer ce changement de procédure administrative au sein de votre service, indiquer les corrections à apporter à l'imprimé « Prévion de déplacement professionnel ». Puis, préciser en quoi cela modifiera votre travail de gestionnaire administratif(ve). (Composition sur la copie)**

Baccalauréat professionnel Gestion-Administration	Code : 1606 GA 2	Session 2016	<b>SUJET</b>
Épreuve E2 : Gestion administrative des relations avec le personnel	Durée : 3 H 00	Coefficient : 4	Page 6/22

## DOSSIER 3 - SÉCURISATION DES PARCOURS DE SERVICE CIVIQUE

Il y a presque un an, le 1er juillet 2015, Jonathan MIRTY a signé son contrat d'engagement de service civique pour une mission de médiateur social. Ce contrat arrive à échéance à la fin du mois. Madame ARNOUX le recevra en entretien le 30 juin afin de construire son bilan nominatif.

Vous avez la responsabilité de rassembler et d'organiser les informations nécessaires à la réalisation du bilan nominatif de M. MIRTY.

### **3.1 Préparer le bilan nominatif de fin d'engagement à remettre à Madame ARNOUX. (Annexe C à rendre avec la copie)**

#### Ressources disponibles

- Fiche salarié extraite PGI – Onglet Informations publiques (Document 10)
- Fiche salarié extraite PGI – Onglet Informations personnelles (Document 11)
- Extrait du contrat de Monsieur MIRTY- Extrait PGI – (Document 12)
- Compte rendu d'évaluation de M. MIRTY- Extrait PGI (Document 13)

Pour vous permettre de mesurer les enjeux de l'entretien, Madame ARNOUX vous propose d'y assister. Vous pensez important de mieux comprendre au préalable le bilan nominatif et vous avez, de votre côté, collecté des informations sur le site du service civique.

### **3.2. Rédiger un court mémo sur le bilan nominatif à partir des informations collectées. (Composition sur votre copie)**

#### Ressources disponibles

- Le bilan nominatif – extrait du site service civique (Document 14)

Baccalauréat professionnel Gestion-Administration	Code : 1606 GA 2	Session 2016	<b>SUJET</b>
Épreuve E2 : Gestion administrative des relations avec le personnel	Durée : 3 H 00	Coefficient : 4	Page 7/22

## DOSSIER 4 - INFORMATION DES ADHÉRENTS EN ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

L'assemblée générale de la Fédération doit avoir lieu la semaine prochaine. Madame FOUCAULT, la présidente, y présentera notamment un tableau de bord sur le service civique.

Comme chaque année, vous prenez en charge l'actualisation du tableau de bord à partir de données statistiques concernant le service civique. Des données sur la région étant manquantes, vous avez contacté **les 5 autres fédérations** afin d'obtenir ces informations.

### **4.1 Mettre à jour les données statistiques pour l'année 2015. Commenter les évolutions constatées. (Annexe D à rendre avec la copie)**

#### Ressources disponibles

- Données statistiques des fédérations de la région (Document 15)

Afin de savoir ce que deviennent les jeunes sortis du dispositif en 2015, vous avez tenté de les joindre par téléphone. Comme l'indique le tableau de bord, les 5 jeunes ont tous été injoignables. La procédure de suivi n'est pas efficace.

### **4.2 Proposer des solutions pour améliorer la récupération des informations auprès des jeunes ayant quitté le dispositif. (Composition sur la copie)**

Le Service Civique est un dispositif trop peu connu par les jeunes. La Fédération a décidé de communiquer via son site. À l'ouverture de la page « service civique », une fenêtre explicative s'affichera en superposition. Son contenu présentera succinctement quelques arguments pour promouvoir le service civique. La page web sera projetée en fin d'assemblée générale.

### **4.3 Présenter quelques arguments à mettre en avant auprès des jeunes dans une forme adaptée au support de communication choisi. (Composition sur la copie)**

Baccalauréat professionnel Gestion-Administration	Code : 1606 GA 2	Session 2016	<b>SUJET</b>
Épreuve E2 : Gestion administrative des relations avec le personnel	Durée : 3 H 00	Coefficient : 4	Page 8/22

## Document 1 : Qu'est ce que le service civique ?

### QU'EST-CE QUE LE SERVICE CIVIQUE ?

Le service civique est un engagement volontaire au service de l'intérêt général, ouvert à tous les jeunes de 16 à 25 ans, sans condition de diplôme ; seuls comptent les savoir-être et la motivation. Le Service Civique est indemnisé mensuellement et peut être effectué auprès d'organismes agréés : associations, collectivités territoriales (mairies, départements ou régions) ou établissements publics (musées, collèges, lycées...), sur une période de 6 à 12 mois en France ou à l'étranger, pour une mission d'au moins 24h par semaine. Un engagement de Service Civique n'est pas incompatible avec une poursuite d'études ou un emploi à temps partiel. Il peut être effectué dans 9 grands domaines : culture et loisirs, développement international, action humanitaire, éducation pour tous, environnement, intervention d'urgence en cas de crise, mémoire et citoyenneté, santé, solidarité, sport.

Source : [www.service-civique.gouv.fr](http://www.service-civique.gouv.fr)

## Document 2 : Fiche de fonction WEB – REPORTER

	<b>Fiche de fonction : WEB-REPORTER</b>
---	---

Rattachement hiérarchique	
<b>Dépendance hiérarchique</b> Déléguée générale	<b>Domaine</b> Culture et loisirs
<b>Localisation de la fonction</b> Fédération départementale de la ligue de l'enseignement - Eure et Loir (Centre)	

Contenu de la formation
<b>Missions</b> <ul style="list-style-type: none"><li>→ être en lien direct avec les associations affiliées à la Ligue de l'enseignement, ses partenaires,</li><li>→ valoriser les associations affiliées sur le site internet départemental de la Ligue,</li><li>→ être amené à découvrir l'ensemble de la structure départementale (USEP, UFOLEP, vacances pour tous ...),</li><li>→ se rendre sur le terrain à la rencontre des associations : Il dispose d'une excellente occasion de nouer les contacts et de renforcer les liens associatifs sur un territoire. Il s'appuie sur les outils d'information et de communication existants, pour les enrichir de nouveaux contenus. Il réalise des reportages sur les activités, les événements et les réalisations associatives (rédaction d'articles, prise de son, photographie, vidéo ...), envoie ses articles, anime un blog autour d'un thème donné et mobilise d'autres contributeurs bénévoles.</li></ul>
<b>Compétences</b> <ul style="list-style-type: none"><li>→ Forte aisance relationnelle,</li><li>→ Bonne expression écrite et orale (les rencontres doivent dominer l'activité du volontaire pour garantir une expérience de socialisation), → <b>critère prioritaire</b></li><li>→ Excellente orthographe, → <b>critère prioritaire</b></li><li>→ Bonne connaissance de l'outil informatique (attention, le temps consacré à la gestion de l'outil informatique ne doit pas excéder 50% de l'activité).</li></ul>

Profil du titulaire			
Travail en équipe	Autonomie	Mobilité (titulaire du Permis B)	Curiosité et motivation
<b>Contrat : 8 mois – à compter du 15 septembre 2016</b>		<b>Durée hebdomadaire : 28h</b>	

Baccalauréat professionnel Gestion-Administration	Code : 1606 GA 2	Session 2016	<b>SUJET</b>
Épreuve E2 : Gestion administrative des relations avec le personnel	Durée : 3 H 00	Coefficient : 4	Page 9/22

### Document 3 : Extraction des candidatures pour le poste de WEB REPORTER

Nom et prénom	Téléphone	Adresse électronique	CV	Motivation
Lucile NORMAN	06.20.12.30.54	ln123@free.fr	Pas de CV	Madame, Monsieur, Le service civique m'a été présenté par des professionnels de l'animation socioculturelle comme une opportunité pour mieux comprendre le réseau social. Je pense que cela me permettrait de me perfectionner sur des problématiques de la société que j'ai acquis de façon théorique par le biais de ma formation de DUT Carrières Sociales « Option Animation Sociale et Socioculturelle ». C'est en qualité d'animatrice socioculturelle que je souhaite postuler à ce poste. Dans cette attente, je vous prie d'agréer, Madame, Monsieur, l'expression de mes respectueuses salutations.
Sébastien CACHEUX	06.89.99.23.22	s.cacheux78@laposte.net	Pas de CV	Je souhaite améliorer mes compétences en matière d'informatique afin de pouvoir en faire mon métier pour plus tard. Egalement, j'aimerais profiter de cet mission pour aider les autres et me sentir utile.
Calvin SIHAM	07.52.49.33.00	calsiham@orange.fr	CV	Madame, Monsieur, je suis actuellement étudiant en dernière année à l'IEJ (Institut Européen de Journalisme)- Paris 16 <sup>ème</sup> . Je viens de parcourir votre annonce de WEB REPORTER sur le site service-civique-gouv.fr. Je suis très sensibilisé au monde associatif et culturel. Je participe à de nombreux événements au sein de ma commune et j'écris régulièrement des articles dont certains ont été publiés sur des sites internet. Ma formation est plurimédia, j'ai donc eu l'occasion de travailler en radio, mais aussi du montage audio et vidéo. Je maîtrise aussi de nombreux logiciels informatiques et langages informatiques dont vous trouverez le détail sur mon cv. Je suis mobile et me tiens à votre disposition pour d'éventuelles informations supplémentaires. Je vous prie d'agréer, Madame, Monsieur, l'expression de mes salutations distinguées.
Marine CAZOQUE	06.15.66.78.00	m.cazoque@hotmail.fr	Pas de CV	Madame, Monsieur, je suis vivement intéressée par votre offre de service civique en tant que Web Reporter. Ma formation de Master2 Conception Documentation Multilingue et Multimédia, ainsi que mes expériences professionnelles me permettront de répondre au mieux à la mission confiée. Je maîtrise l'outil informatique (conception de site Internet, rédaction d'articles sur des blogs spécialisés en sorties culturelles et voyages à l'étranger) et je pense avoir les qualités d'expression écrite requises. J'apprécie le travail en équipe et suis dotée d'un fort sens relationnel. Enfin, le domaine associatif et culturel m'intéresse tout particulièrement. Je reste à votre disposition pour tout renseignement complémentaire que vous pourriez souhaiter et vous prie d'agréer, Madame, Monsieur, mes salutations distinguées.

## Quelles sont les modalités de l'engagement de Service Civique ?

Le Service Civique ouvre droit à une indemnité financée par l'Etat de 467,34 euros net par mois quelle que soit la durée hebdomadaire du contrat.

En plus de ces 467,34 euros, vous pouvez percevoir une bourse de 106,38 euros si :

- vous êtes bénéficiaire du revenu de solidarité active (RSA) au moment de la signature du contrat de Service Civique ou si vous appartenez à un foyer bénéficiaire du RSA ;
- vous êtes titulaire d'une bourse de l'enseignement supérieur du 5ème, 6ème ou 7ème échelon au titre de l'année universitaire en cours. Ce critère ne vous concerne donc que si vous poursuivez vos études en même temps que votre mission.

Enfin, les organismes d'accueil doivent vous verser une prestation nécessaire à la subsistance, l'équipement, l'hébergement ou au transport. Elle peut être servie en nature, au travers notamment de l'allocation de titre-repas, ou en espèces. Le montant minimal mensuel de cette prestation est fixé à 106,31 euros.

L'engagement de Service Civique ouvre droit à une protection sociale de base complète directement prise en charge par l'Etat. Vous bénéficiez de la couverture des risques maladie, maternité, invalidité et accident du travail. Par ailleurs, l'ensemble des trimestres de Service Civique que vous avez effectués sont pris en compte au titre de l'assurance retraite.

Source : [www.service-civique.gouv.fr](http://www.service-civique.gouv.fr)

Baccalauréat professionnel Gestion-Administration	Code : 1606 GA 2	Session 2016	<b>SUJET</b>
Épreuve E2 : Gestion administrative des relations avec le personnel	Durée : 3 H 00	Coefficient : 4	Page 11/22

## Document 5 : Fiche de recrutement



# Fiche de recrutement

## Poste à pourvoir

Organisme	Fédération des Œuvres Laïques
Service	UFOLEP – Union Française des Œuvres Laïques d'Éducation Physique
Poste	Soutien à la mise en place de rencontres sportives
Tuteur	Chef de service UFOLEP
Nombre de poste	1
Date	à partir du 16/06/2016 (8 mois – 24h/semaine)
Contrat	Contrat de Volontariat de Service Civique

### Missions :

Participer à l'élaboration de projets au sein d'un service sportif et contribuer à mettre en œuvre ces projets sur le terrain. Appui aux associations et secteurs USEP du département dans la mise en place et l'organisation d'actions. Aide à la gestion du matériel sportif mis à disposition. Favoriser l'accès aux pratiques sportives de nouveaux publics. Contribuer à la lisibilité des actions de l'USEP par l'utilisation des nouvelles technologies.

## Identité

Civilité	<input type="checkbox"/> Madame	<input checked="" type="checkbox"/> Monsieur	
NOM	Souađ	Prénom	Azziz
Date de naissance	10/08/1995	Lieu de naissance	27000 Évreux
Nationalité	Française		
Adresse	27 rue Roland Garros – 28300 Mainvilliers		
Téléphone fixe	02.37.21.52.00	Téléphone mobile	06.72.58.69.36
Courriel	souađ.Soumir@gmail.com		
Numéro de SS	1 95 08 27 545 589 24		

## Cadre réservé à la déléguée générale

Candidat non retenu  Candidat retenu

RSA  
Complément de 106.31 € en espèces  
Prévoir une formation « Prévention et Secours en Équipe » de niveau 1 (PSC1)

Baccalauréat professionnel Gestion-Administration	Code : 1606 GA 2	Session 2016	<b>SUJET</b>
Épreuve E2 : Gestion administrative des relations avec le personnel	Durée : 3 H 00	Coefficient : 4	Page 12/22

## Production de l'imprimé « Prévion d'un déplacement »

L'ensemble des informations administratives, logistiques et financières relatives à un déplacement sont regroupées sur un unique imprimé téléchargeable dans l'espace collaboratif.

### Notice pour compléter l'imprimé « Prévion d'un déplacement professionnel »

Au niveau départemental :	
Partie 1 « voyageur »	À remplir par le personnel de la fédération
Partie 2 « mission »	À remplir par le personnel de la fédération À valider par le président de la fédération
Le gestionnaire administratif de la fédération départementale dépose sur l'espace collaboratif l'imprimé renseigné pour les parties 1 et 2 et en avise par courriel l'union régionale.	
Au niveau régional :	
Partie 3 « pôle gestion union régionale du centre »	À remplir par le pôle gestion de l'union : Préciser les réservations des bons de transport train ou avion Préciser les nuitées hôtelières
Le pôle gestion de l'Union Régionale dépose en retour sur l'espace collaboratif l'imprimé renseigné pour la partie 3 et le notifie par courriel au gestionnaire administratif de la fédération départementale.	
Au niveau départemental :	
Partie 4 « service administratif »	À remplir par le secrétariat général  Préciser les prestations complémentaires au déplacement : <u>Barème location de véhicule</u> <u>Avance de fonds</u> <u>Conversion de l'avance en devises</u>

## Document 7 : Barème location de véhicules

Prestations requises	Modalités de prise en charge
Catégorie moyenne du véhicule berline compacte, économique Vauxhall Corsa ou similaire 4 portes Boîte manuelle Kilométrage illimité Protection vol et collision Franchise £ 1 000 inclus/jour Assurance aux tiers Modification de réservation et d'annulation gratuite	<u>Départ :</u> Londres, Saint Pancras station 12 juillet 2016 à partir de 11 heures
	<u>Arrivée :</u> Même lieu que la prise en charge 15 juillet 2016, maximum 17 heures
	<u>Nombre de jours de location :</u> 4

Prestataires sélectionnés	avis.fr	sixt.fr	hertz.fr
TARIF en £ pour les 4 jours	204,84 £	130,69 £	243,94 £

## Document 8 : Modalités de calcul des avances de fonds

Étape 1	Calculer les dépenses prévisionnelles de repas : <u>FORMULE : NOMBRE DE REPAS X PRIX FORFAITAIRE = SOUS-TOTAL 1</u>
Étape 2	Appliquer un coefficient de majoration pour intégrer les dépenses non estimées <u>FORMULE : SOUS-TOTAL 1 X COEFFICIENT DE MAJORATION* = SOUS-TOTAL 2</u>
Étape 3	Calculer le montant total de l'avance de fonds <u>FORMULE : SOUS-TOTAL 1 + SOUS-TOTAL 2 = MONTANT TOTAL</u>
* coefficient de majoration = 1,3	

## Document 9 : Taux de conversion

### Convertisseur de devises XE

The screenshot shows the XE currency converter interface. At the top, there are tabs for 'Convertisseur', 'Taux', and 'Infos'. The main display shows '1,00 EUR = 0,708008 GBP'. Below this, it indicates 'Euro ↔ Livre britannique' and provides the inverse conversion: '1 EUR = 0,708008 GBP' and '1 GBP = 1,41241 EUR'. There is a 'Convertir à nouveau' button on the right and a link to 'Afficher le graphique' on the left.

<http://www.xe.com/fr/currencyconverter/convert/?Amount=1&From=EUR&To=GBP>

Baccalauréat professionnel Gestion-Administration	Code : 1606 GA 2	Session 2016	<b>SUJET</b>
Épreuve E2 : Gestion administrative des relations avec le personnel	Durée : 3 H 00	Coefficient : 4	Page 14/22

## Document 10 : Fiche salarié : Informations publiques (extrait du PGI)

 <b>Jonathan MIRTY</b> JMIRTY jmirty@folel.fr 02.37.84.02.90	0 Congés	1 Évaluations	1 Contrats
	0 Feuilles de temps	12 Feuilles de paye	

[Informations publiques](#) | [Objectifs](#) | [Informations personnelles](#) | [Paramètres RH](#)

<h3>Informations sur le contact</h3>		<h3>Poste</h3>	
<b>Adresse professionnelle</b>	FOL 28 Fédération Oeuvres Laiques Eure et Loir 10 Avenue de Bretagne 28300 Mainvilliers France	<b>Département</b>	Service administratif
<b>Tél. portable professionnel</b>		<b>Titre du poste</b>	Service Civique Volontaire
<b>Localisation du Bureau</b>	B54	<b>Responsable</b>	FOL28
<b>Utilisateur lié</b>		<b>Coach</b>	
		<b>Est un responsable</b>	<input type="checkbox"/>

## Document 11 : Fiche salarié : Informations personnelles (extrait du PGI)

 <b>Jonathan MIRTY</b> JMIRTY jmirty@folel.fr	0 Congés	1 Évaluations	1 Contrats
	0 Feuilles de temps	12 Feuilles de paye	

[Informations publiques](#) | [Objectifs](#) | [Informations personnelles](#) | [Paramètres RH](#)

<h3>Nationalité &amp; autres infos</h3>		<h3>Informations sur le contact</h3>	
<b>Nationalité</b>	France	<b>Adresse personnelle</b>	68, avenue Pierre Chenais 28300 Mainvilliers
<b>N° Carte Identité</b>			
<b>N° de passeport</b>			
<b>Coordonnées bancaires</b>			
<b>N°INSEE</b>	1..97.09.28.123.038		
<h3>État</h3>		<h3>Naissance</h3>	
<b>Genre</b>	Masculin	<b>Date de naissance</b>	27/09/1997
<b>État Civil</b>	Célibataire	<b>Lieu de Naissance</b>	Mainvilliers
<b>Nombre d'enfants</b>	0		

Baccalauréat professionnel Gestion-Administration	Code : 1606 GA 2	Session 2016	<b>SUJET</b>
Épreuve E2 : Gestion administrative des relations avec le personnel	Durée : 3 H 00	Coefficient : 4	Page 15/22

## Document 12 : Extrait du contrat de M. MIRTY (extrait du PGI)

### Contrat SCV 0004

Employé	Jonathan MIRTY	Type de Contrat	CDD
Titre du poste	SCV		

Information Permis de travail

#### Salaire et avantages

Salaire	Conforme à la convention avec l'État
Structure salariale	Cotisations de base Employé Français
Qualification	
Niveau	
Coefficient	

#### Durée

Durée de la période d'essai	-
Durée	01/07/2015 - 30/06/2016
Heures de travail	Heures base
Paie planifiée	Mensuel

### Contrat de Service Civique Volontaire

#### Médiation sociale par le sport (JUDO)

**Mission :** Le médiateur social conçoit et mène une action préventive des conflits

**Tâches :**

- lutter contre les incivilités des jeunes judokas (irrespect, impolitesse, transgression des valeurs du judo)
- aider et accompagner les intervenants dans les clubs et lieux de pratique expérimentale (collèges)
- amener ces jeunes à dépasser l'esprit consommateur et à devenir conscient et responsable : jeunes arbitres, jeunes commissaires, jeunes dirigeants dans leur structure

Baccalauréat professionnel Gestion-Administration	Code : 1606 GA 2	Session 2016	<b>SUJET</b>
Épreuve E2 : Gestion administrative des relations avec le personnel	Durée : 3 H 00	Coefficient : 4	Page 16/22

## Document 13 : Compte-rendu d'évaluation de M. MIRTY (extrait du PGI)

### Compte rendu d'évaluation

Nom et emploi

Jonathan MIRTY - SCV Médiateur social

Période d'évaluation

du 01/07/2015 AU 30/06/2016

Évaluateur et date du compte rendu

Alain VERGNES-le 10/06/2016

### Rappel de la mission et des tâches confiées

Mission : le médiateur social conçoit et mène une action préventive des conflits

Tâches :

- lutter contre les incivilités des jeunes judokas (irrespect, impolitesse, transgression des valeurs du judo)
- aider et accompagner les intervenants dans les clubs et lieux de pratique expérimentale (collèges)
- amener ces jeunes à dépasser l'esprit consommateur et à devenir conscient et responsable : jeunes arbitres, jeunes commissaires, jeunes dirigeants dans leur structure

Savoir-être

	1	2	3	4
FACILITE DE CONTACTS	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
BIENVEILLANCE	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
DISPONIBILITE	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
RESOLUTION DE CONFLITS	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
SENS DU TRAVAIL EN EQUIPE	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Connaissances

	1	2	3	4
CONNAISSANCE DU MILIEU SPORTIF	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
TECHNIQUES D'ECOUTE ACTIVE, DE COMMUNICATION ET D'OBSERVATION	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
DIALOGUER AVEC LES JEUNES ET LES PARTENAIRES	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
ADAPTER SON TEMPS DE TRAVAIL	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
TECHNIQUES D'ANIMATION DE GROUPES	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Légende :

- 1 : --
- 2 : -
- 3 : +
- 4 : ++

En application de l'article L. 120-1 du code du service national, chaque volontaire en Service Civique doit recevoir au terme de sa mission une attestation de Service Civique et un bilan nominatif « qui décrit les activités exercées et évalue les aptitudes, les connaissances et les compétences acquises pendant la durée du Service Civique ».

L'Agence du Service Civique adresse systématiquement à tous les volontaires par voie postale l'attestation officialisant l'accomplissement de leur mission et marquant la reconnaissance de leur engagement par l'Etat.

Parallèlement à cet envoi, les organismes agréés au titre du Service Civique doivent établir conjointement avec les volontaires qu'elles accueillent le bilan nominatif décrivant les activités exercées et évaluant les compétences acquises au cours de leur mission.

Le présent document est conçu pour apporter une aide aux tuteurs et responsables des organismes d'accueil de volontaire dans l'élaboration de ce bilan nominatif. Il fournit un cadre que chaque organisme peut adapter en fonction de ses spécificités.

### Objectif du bilan nominatif de Service Civique

Le Service Civique constitue pour les volontaires une étape d'apprentissage de la citoyenneté et de développement personnel au cours de laquelle ils gagnent en aptitudes, connaissances et compétences.

Le bilan nominatif poursuit deux objectifs : d'une part, permettre au volontaire de prendre conscience de ses acquis, et d'autre part lui fournir un document attestant de ces acquis, dont il pourra se prévaloir dans la suite de son parcours d'insertion socioprofessionnelle.

### Méthode d'élaboration du bilan nominatif de Service Civique

L'élaboration du bilan nominatif doit se baser sur un dialogue avec le volontaire : il est primordial que les volontaires non seulement comprennent le contenu de ce bilan mais encore qu'ils soient impliqués dans sa réalisation. Ainsi, l'élaboration du bilan devient elle-même un processus d'apprentissage, permettant au volontaire de se rendre compte des compétences qu'il a développées ou acquises au cours de sa mission, et ainsi d'être en mesure de les restituer par exemple au cours d'un entretien d'embauche.

Si l'élaboration de ce bilan a pour objectif principal de valoriser l'engagement du volontaire, cela ne signifie pas pour autant que toute analyse critique doit être évitée. L'élaboration du bilan peut permettre au volontaire d'identifier les points qu'il peut améliorer pour mener à bien son projet d'avenir.

→ Vous trouverez ce document en pièce jointe, ainsi que le guide pour vous aider à le remplir. Vous numérez ce fichier NOM (du volontaire) bilan nominatif 2014-2015 Après signatures, ce document rempli est à nous retourner au plus vite, par e-mail à l'adresse suivante : [service-civique@fnogec.org](mailto:service-civique@fnogec.org)

Source : <http://www.service-civique.gouv.fr>

## Document 15 : Données statistiques des fédérations de la région

### Mémo

Répartition des jeunes selon leur âge pour les 5 autres fédérations de la Région :

Fédérations	Âge	
	16-20 ans	21-25 ans
Cher	2	2
Indre	0	3
Indre et Loire	1	4
Loir-et-Cher	0	6
Loiret	0	4

**Annexe A (à rendre avec la copie) : Extrait du registre du personnel**

**REGISTRE UNIQUE DU PERSONNEL**

**Fédération des œuvres laïques d'Eure et Loir**

10 avenue de Bretagne

BP 51079

28302 MAINVILLIERS

SIRET : 77510406000063

Informations de l'état civil									Emploi ou Mission	Date d'entrée	Date de sortie	Type de contrat	Caractéristique de l'activité
Matricule	NOM de naissance	Nom marital	Prénom	Adresse	CP VILLE	Date de naissance	Sexe	Nationalité					
56	MIRTY		Jonathan	68 avenue Pierre Chenais	28300 MAINVILLIERS	27/09/1997	M	France	Médiateur social	01/07/2015		CVSC	20h00
57	RODRIGUEZ	QUENTIN	Françoise	5 lotissement la Ferrée	28200 JALLANS	20/03/1972	F	FRANCE	Comptable	12/01/2016		CVSC	24h00
58	MESNIL		Damien	25 rue de l'Église	28300 CHAMPHOL	02/12/1994	M	FRANCE	Chargé de mission Serv. culturel	01/06/2016		CESC	18h00

Type de contrat : CVSC : Contrat de Volontariat de Service Civique

CESC : Contrat d'Engagement de Service Civique



## Annexe C (à rendre avec la copie) : Bilan nominatif



10 Avenue de Bretagne  
28300 Mainvilliers

# Bilan nominatif

Monsieur \_\_\_\_\_  
né le |\_\_|\_| |\_\_|\_| |\_\_|\_|\_|\_| a effectué une mission de Service Civique de |\_\_|\_| mois au sein de  
**La Ligue de l'Enseignement**, et a été mis à disposition de la **FOL 28**

La mission confiée à Monsieur \_\_\_\_\_  
a été la suivante : \_\_\_\_\_

Dans ce cadre Monsieur/Madame \_\_\_\_\_  
a réalisé les tâches suivantes :

- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_

Les principales compétences dont Monsieur \_\_\_\_\_  
a fait preuve dans le cadre de son engagement de Service Civique sont :

### Savoir-être

- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_

### Connaissances

- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_

### Compétences spécifiques :

Monsieur \_\_\_\_\_ a suivi les formations suivantes au cours de  
sa mission :

- formation civique et citoyenne
- formation au Premiers secours civiques de niveau 1 (PSC1)

### Appréciation globale du tuteur/recommandation :

Mainvilliers, le |\_\_|\_| |\_\_|\_| |\_\_|\_|\_|\_|

(Signatures du volontaire, du tuteur et du responsable de l'organisme d'accueil)

Baccalauréat professionnel Gestion-Administration	Code : 1606 GA 2	Session 2016	<b>SUJET</b>
Épreuve E2 : Gestion administrative des relations avec le personnel	Durée : 3 H 00	Coefficient : 4	Page 21/22

**Annexe D (à rendre avec la copie) : Tableau de bord « service civique »**

	Fédération Eure-et-Loir 2014		Fédération Eure-et-Loir 2015		Moyenne Région 2015	
<b>Sexe</b>						
Femmes	2	28,57 %	1	12,50 %	1,5	30,00 %
Hommes	5	71,43 %	7	87,50 %	3,5	70,00 %
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>100,00 %</b>	<b>8</b>	<b>100,00 %</b>	<b>5</b>	<b>100,00 %</b>
<b>Âge</b>						
16-20 ans	6	85,71 %	6	75,00 %		
21-25 ans	1	14,29 %	2	25,00 %		
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>100,00 %</b>	<b>8</b>	<b>100,00 %</b>		
<b>Diplômes</b>						
Sans	2	28,57 %	3	37,50 %	0,83	16,60 %
CAP/BEP	4	57,14 %	5	62,50 %	1	20,00 %
Bac	1	14,29 %	0	0,00 %	2	40,00 %
Au-delà du bac	0	00,00 %	0	0,00 %	1,17	23,40 %
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>100,00 %</b>	<b>8</b>	<b>100,00 %</b>	<b>5</b>	<b>100,00 %</b>
Entrées dans le dispositif	3		6		3,17	
Sorties du dispositif	2		5		2,5	
Accidents de travail	0		4		1	
<b>Situation des jeunes 1 mois après leur sortie</b>						
CDI/CDD/Intérim	2		0		1,5	
Reprise des études	0		0		0,5	
Sans emploi	0		0		0,17	
Autres situations	0		0		0	
Pas de retour	0		5		0,33	

Commentaires sur les données 2014/2015 de la Fédération :

Commentaires sur la comparaison Fédération/Région :